

Concept Functie omschrijving Directeur Bionext

Versiedatum: 4-4-2019

1	Functie naam	Directeur Bionext
2	Plaats in de organisatie	Legt verantwoording af aan het Bionext Bestuur.
3	Doel van de functie	Verbinden van de bestuurders van Bionext en de drie verenigingsbesturen. Opstellen, uitvoeren en bijstellen van de gezamenlijke strategie in nauwe samenwerking met het DB. Voeden van en samenwerken met de extern gerichte ambassadeur-voorzitter en leiding geven aan het team van Bionext om tot optimale synergie tussen de verenigingen en Bionext te komen en de impact en zichtbaarheid van de Bionext belangenbehartiging en projecten te realiseren.
4	Functie inhoud	<ul style="list-style-type: none">- Doorontwikkelen van Bionext naar de goedgekeurde aanbevelingen van J. Cramer (rapport december 2018)- Voorbereiden van de DB en AB vergaderingen;- Organiseren samenwerking DB en Ambassadeur-Voorzitter;- Betrekken van de verenigingsmanagers bij de uitvoering van het strategisch plan;- Opstellen, uitvoeren en bijstellen van strategisch meerjarenplan;- Opstellen, uitvoeren en bewaken van de begroting en het jaarplan;- Opstellen van het jaarverslag;- Aansturing van het MT;- (Laten) vertegenwoordigen Bionext in diverse overlegorganen;- Zelfstandig ontwikkelen van projecten die aansluiten bij de behoeften van de leden, alsmede het zoeken van financiering hiervoor bij potentiële opdrachtgevers, zoals het Ministerie van LNV, I&M, provinciale overheden, het bedrijfsleven en consumenten;- Omgaan met calamiteiten;- Aansturen woordvoerderschap Bionext i.s.m. ambassadeur-voorzitter, DB en Communicatie-afdeling;- Houdt kennis bij op eigen vakgebieden;- Onderhoudt netwerken. <p>Indien nodig, assisteren bij en ondersteunen van andere afdelingen, alsmede het uitvoeren van andere werkzaamheden op andere afdelingen.</p>
5	Functie eisen	
	Opleiding, kennis en ervaring	<ul style="list-style-type: none">- Academisch werk- en denkniveau;- Minimaal 5 jaar werkervaring in biologische/duurzame landbouw, voeding en/of milieu-natuur-voeding gerelateerd werkveld.

		<ul style="list-style-type: none"> - Minimaal 5 jaar ervaring in het leiding geven aan teams met resultaat verantwoordelijkheid - Kennis van en ervaring met belangenbehartiging - Kennis van en ervaring met projectmanagement.
	Kerncompetenties *	<ul style="list-style-type: none"> - Visie - Ondernemerschap - Omgevingsbewustzijn - Leiding geven - Netwerken - Initiatief - Resultaatgerichtheid - Plannen en organiseren - Samenwerken - Overtuigingskracht
	Overige competenties	<ul style="list-style-type: none"> - Affiniteit met biologische landbouw en voeding; - Klantgericht; - Teamspeler / people manager

* = kerncompetenties naar definities van GITP